

Система за оценяване на кандидатите за заемане на длъжността “Директор на дирекция “Европейски и национални програми и проекти, екология” в Община Хасково

Конкурсната комисия, назначена със Заповед № 192/24.01.2020г. на Кмета на Община Хасково, прие с Протокол №2 от 27.01.2020г. следната система за оценяване на кандидатите за заемане на длъжността “Директор на дирекция “Европейски и национални програми и проекти, екология” в Община Хасково:

Решаване на тест:

Решава се тест с 30 въпроса и времетраене 60 минути. Всеки въпрос има само един верен отговор. За всеки верен отговор кандидатите получават по 1 точка. Минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали теста – 25 точки.

Интервю:

Целта на интервюто е да се прецени в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

1. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, съгласно посочените във формуляра за оценка на необходимите компетентности за длъжността: “Директор на дирекция “Европейски и национални програми и проекти, екология” в Община Хасково.
2. Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 30 мин.
3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.
4. По време на интервюто, кандидатите ще бъдат оценявани по 6/шест/ критерии за преценка от Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл - Лидерска компетентност; Управленска компетентност; Ориентация към резултати; Компетентност за преговори и убеждаване; Работа в екип;
5. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява общ резултат, като сбор от оценките по отделните критерии.
6. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметичен сбор от оценките на членовете на конкурсната комисия.
7. Минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто – 25 точки.

Коефициенти:

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест са както следва:

1. Коефициент „3“ , с който се умножава общия резултат на кандидатите, получен от оценката на теста;
2. Коефициент „5“, с който се умножава резултатът на кандидатите получен от провеждане на интервюто.

Общ резултат:

Общият резултат на всеки кандидат успешно издържал теста и интервюто е сбор от резултатите от оценката на теста и оценката на интервюто, умножени по съответните коефициенти.

Председател:

Мария Вълчева – Зам. Кмет на Община Хасково.....п.....