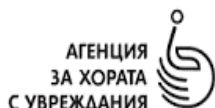


# Национална програма за заетост на хората с увреждания на работодатели/органи по назначаването , в съответствие с разпоредбите на чл. 44, ал.1 от Закона за хората с увреждания

Четвъртък, 15 Декември 2022



## Национална програма за заетост на хората с увреждания на работодатели/органи по назначаването , в съответствие с разпоредбите на чл. 44, ал.1 от Закона за хората с увреждания

**Проект: Модернизирание и приспособяване на работни места в съответствие с потребностите на лица с трайни увреждания, служители на Община Хасково**

<b>Програма:</b>	Национална програма за заетост на хората с увреждания на работодатели/органи по назначаването, в съответствие с разпоредбите на чл. 44, ал.1 от Закона за хората с увреждания
<b>Бенефициент:</b>	ОБЩИНА ХАСКОВО
<b>Компонент 2:</b>	Приспособяване на съществуващи работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст
<b>Вид на проекта:</b>	Социален
<b>Времетраене на проекта (в месеци):</b>	4
<b>Стойност на договора:</b>	29 473 лв.
<b>Национално финансиране:</b>	29 473 лв.
<b>Собствено финансиране:</b>	0.00 лв.
<b>Одобрен с Решение на МС:</b>	Утвърдена със Заповед № РД01-183/

12.03.2020 г.

на Министъра на труда и социалната политика, Изменена със Заповед №РД-01-23/29.01.2021 г. на Министъра на труда и социалната политика  
Целта на проекта е насърчаване и подпомагане на работодателите, съответно органите по назначаване, за създаване на условия за заетост, наемане на работа и/или повишаване на пригодността за заетост на хората с трайни увреждания.

**Цел на проекта:**

Специфична цел:

Модернизация и подобряване на условията на труд в Община Хасково за служители на администрацията с трайни увреждания, имащи специфични потребности спрямо здравословното им състояние, вида и степента на увреждане.

**Резюме на проекта:**

Проектното предложение предвижда модернизация и приспособяване на шест работни места на лица с трайни увреждания в административната сграда на Община. Целта е да се създаде материална база, която гарантира здравословни и качествени условия на труд чрез технологично обновяване на оборудването/техническите средства, в съответствие с текстовете на ЗХУ и Правилника за прилагането му.

**Целеви групи:**

Служители на администрацията в Община Хасково с трайни увреждания.

**Дейности:**

1. Дейностите по проекта включват:
2. Приспособяване на работното място в отдел ГРАОН ;
3. Приспособяване на работното място в отдел „Здравеопазване и социални дейности“ ;
4. Приспособяване на работното място в отдел „Счетоводство“;
5. Приспособяване на работното

- 
- място в сектор „Контрол, обществен ред и законност“;
6. Приспособяване на работното място в отдел „Събиране, отчитане и контрол на приходите“;
  7. Приспособяване на работното място в отдел „Отчитане на приходи и обслужване на данъкоплатци“;

**Очаквани резултати:**

С изпълнението на проекта ще се подобрят условията на труд на служителите на администрацията в Община Хасково с трайни увреждания, имащи специфични потребности спрямо здравословното им състояние, вида и степента на увреждане.

Очакваните резултати от изпълнението на проекта включват:

1. Повишена пригодност за заетост на хора с трайни увреждания.
2. Осигуряване на устойчива заетост на хора с трайни увреждания.
3. Доставени и предоставени за ползване от служител на Община Хасково, технически средства и оборудване.
4. Пълноправно включване на хората с трайни увреждания в работоспособна възраст в обществения живот за период от 36 месеца, съгласно изискванията на Методиката.